

# Grupo de trabajo sobre derechos humanos y empresas

## PLAN DE TRABAJO 2025

---

### 1. Objetivo General

Fortalecer el rol de las Instituciones Nacionales de Derechos Humanos (INDH) en la promoción, protección y garantía de los derechos humanos frente a las actividades empresariales en la región, mediante acciones de capacitación, asesoría técnica, producción de conocimiento e incidencia orientadas a impulsar Planes Nacionales de Acción y marcos regulatorios de debida diligencia empresarial con enfoque de derechos.

### 2. Objetivos Específicos

- Integrar el enfoque de derechos humanos en las prácticas empresariales de los Estados miembros.
- Fortalecer capacidades de las INDH mediante la realización de talleres, intercambios y sesiones técnicas sobre Planes Nacionales de Acción, debida diligencia empresarial y mecanismos de reparación.
- Apoyar el trabajo Asociación Tripartita entre GANHRI, PNUD y ACNUDH - TPP.
- Participación en espacios clave del sistema interamericano y de Naciones Unidas. Promoción de una voz común de las INDH sobre marcos regulatorios y políticas públicas.
- Consolidación de alianzas con el Instituto Danés de Derechos humanos, ACNUDH y su proyecto CERALC, PNUD, y otros actores especializados.

### 3. Integrantes del Grupo de Trabajo

INDH de América del Norte
México

INDH de Centro América y el Caribe
Costa Rica
El Salvador
Guatemala
Honduras
Panamá

INDH de la Región Andina
Bolivia
Colombia
Ecuador
Perú

INDH de la Región Sur
Argentina
Paraguay
Uruguay

#### 4. Actividades Estratégicas y Cronograma de Ejecución

Periodo	Actividad	Producto Esperado	Aliados Potenciales
<b>Marzo 2025</b>	Sesión técnica sobre marcos de debida diligencia (realizada)	Evento virtual realizado	Instituto Danés de Derechos Humanos
<b>Abril</b>	Participación en el Foro Regional sobre derechos humanos y	Participación mediante la representación del Defensor del	Instituto Danés de Derechos Humanos y OACNUDH / Proyecto CERALC

	empresas (realizada).	Pueblo de Colombia	
<b>Junio</b>	Webinar de presentación del compendio de buenas prácticas	Evento virtual realizado	Instituto Danés de Derechos Humanos y OACNUDH / Proyecto CERALC
<b>Junio - Diciembre</b>	Apoyo al TPP	TPP bien implemntado	OACNUDH, PNUD y GANHRI
<b>Julio 2025</b>	Taller regional sobre Planes Nacionales de Acción	Declaración conjunta y diálogo multiactor	OACNUDH / Proyecto CERALC
<b>Setiembre 2025</b>	Publicación de guía sobre debida diligencia	Documento digital de libre acceso	Consultoría técnica / Grupo de Trabajo
<b>Diciembre 2025</b>	Webinar regional de cierre y balance anual	Documento metodológico y asesorías técnicas personalizadas	INDH participantes / socios estratégicos

## 5. Instrumentos Estratégicos a Potenciar

- Compendio de buenas prácticas sobre derechos humanos y empresas (2024): difusión ampliada y uso como herramienta formativa.
- Repositorio temático en el sitio web de la RINDHCA: actualización continua con documentos, herramientas y experiencias regionales.

## 6. Alianzas Estratégicas

- Instituto Danés de Derechos Humanos.
- La Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH).
- El Proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC) de la OACNUDH.

- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Redes académicas y centros de investigación con enfoque en derechos humanos en contextos empresariales.

## 7. Articulación Intergrupal

- Con el Grupo de trabajo sobre derechos humanos y medio ambiente, en relación con el impacto de las actividades empresariales en los derechos ambientales y el acceso a la información.
- Con el Grupo de trabajo sobre empresas y derechos humanos para tratar temas de discriminación estructural en el ámbito laboral.

## 8. Seguimiento y Evaluación

- Informes semestrales en noviembre.
- Indicadores básicos de monitoreo: número de actividades desarrolladas, INDH participantes, productos elaborados, alianzas activadas.
- Encuesta anual de evaluación dirigida a las INDH miembros del grupo, con el fin de recoger aprendizajes y recomendaciones.