

Grupo de trabajo sobre derechos humanos y empresas

PLAN DE TRABAJO 2025

1. Objetivo General

Fortalecer el rol de las Instituciones Nacionales de Derechos Humanos (INDH) en la promoción, protección y garantía de los derechos humanos frente a las actividades empresariales en la región, mediante acciones de capacitación, asesoría técnica, producción de conocimiento e incidencia orientadas a impulsar Planes Nacionales de Acción y marcos regulatorios de debida diligencia empresarial con enfoque de derechos.

2. Objetivos Específicos

- Integrar el enfoque de derechos humanos en las prácticas empresariales de los Estados miembros.
- Fortalecer capacidades de las INDH mediante la realización de talleres, intercambios y sesiones técnicas sobre Planes Nacionales de Acción, debida diligencia empresarial y mecanismos de reparación.
- Apoyar el trabajo Asociación Tripartita entre GANHRI, PNUD y ACNUDH – TPP.
- Participación en espacios clave del sistema interamericano y de Naciones Unidas. Promoción de una voz común de las INDH sobre marcos regulatorios y políticas públicas.
- Consolidación de alianzas con el Instituto Danés de Derechos humanos, ACNUDH y su proyecto CERALC, PNUD, y otros actores especializados.

3. Integrantes del Grupo de Trabajo

| |
|---------------------------|
| INDH de América del Norte |
| México |

| |
|------------------------------------|
| INDH de Centro América y el Caribe |
| Costa Rica |
| El Salvador |
| Guatemala |
| Honduras |
| Panamá |

| |
|--------------------------|
| INDH de la Región Andina |
| Bolivia |
| Colombia |
| Ecuador |
| Perú |

| |
|-----------------------|
| INDH de la Región Sur |
| Argentina |
| Paraguay |
| Uruguay |

4. Actividades Estratégicas y Cronograma de Ejecución

| Periodo | Actividad | Producto Esperado | Aliados Potenciales |
|-------------------|--|---|---|
| Marzo 2025 | Sesión técnica sobre marcos de debida diligencia (realizada) | Evento virtual realizado | Instituto Danés de Derechos Humanos |
| Abril | Participación en el Foro Regional sobre derechos humanos y | Participación mediante la representación del Defensor del | Instituto Danés de Derechos Humanos y OACNUDH / Proyecto CERALC |

| | | | |
|--------------------------|---|--|---|
| | empresas (realizada). | Pueblo de Colombia | |
| Junio | Webinar de presentación del compendio de buenas prácticas | Evento virtual realizado | Instituto Danés de Derechos Humanos y OACNUDH / Proyecto CERALC |
| Junio – Diciembre | Apoyo al TPP | TPP bien implementado | OACNUDH, PNUD y GANHRI |
| Julio 2025 | Taller regional sobre Planes Nacionales de Acción | Declaración conjunta y diálogo multiactor | OACNUDH / Proyecto CERALC |
| Setiembre 2025 | Publicación de guía sobre debida diligencia | Documento digital de libre acceso | Consultoría técnica / Grupo de Trabajo |
| Diciembre 2025 | Webinar regional de cierre y balance anual | Documento metodológico y asesorías técnicas personalizadas | INDH participantes / socios estratégicos |

5. Instrumentos Estratégicos a Potenciar

- Compendio de buenas prácticas sobre derechos humanos y empresas (2024): difusión ampliada y uso como herramienta formativa.
- Repositorio temático en el sitio web de la RINDHCA: actualización continua con documentos, herramientas y experiencias regionales.

6. Alianzas Estratégicas

- Instituto Danés de Derechos Humanos.
- La Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH).
- El Proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC) de la OACNUDH.

- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Redes académicas y centros de investigación con enfoque en derechos humanos en contextos empresariales.

7. Articulación Intergrupala

- Con el Grupo de trabajo sobre derechos humanos y medio ambiente, en relación con el impacto de las actividades empresariales en los derechos ambientales y el acceso a la información.
- Con el Grupo de trabajo sobre empresas y derechos humanos para tratar temas de discriminación estructural en el ámbito laboral.

8. Seguimiento y Evaluación

- Informes semestrales en noviembre.
- Indicadores básicos de monitoreo: número de actividades desarrolladas, INDH participantes, productos elaborados, alianzas activadas.
- Encuesta anual de evaluación dirigida a las INDH miembros del grupo, con el fin de recoger aprendizajes y recomendaciones.